

(6 pages)

S.No. 2581 T

RBNS 8

(For candidates admitted from 2009-2010 onwards)

B.B.A. DEGREE EXAMINATION, NOVEMBER 2023

Part III — Business Administration — Major

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20)

Answer ALL questions.

1. கொள்முதல் என்றால் என்ன?

What is meant by procurement?

2. சகாப்தத்தை அணுகும் அமைப்புகளின் துணை அமைப்புகளைக் குறிப்பிடவும்.

Mention sub – systems of systems approach era.

3. பணிச்சுமை பகுப்பாய்வு என்றால் என்ன?

What is workload analysis?

4. மனித வள திட்டமிடலின் உள் காரணிகள் பற்றிய கருத்து.

Comment on the internal factors of human resource planning.

5. மனித வள மேம்பாட்டின் நோக்கங்களை பட்டியலிடுங்கள்.

List out the objectives of human resource development.

6. நிறுவன செயல்திறன் என்ன?

What is the organizational effectiveness?

7. உந்துதல் வகைகளைக் குறிப்பிடவும்.

Mention the types of motivation.

8. கூட்டு பேரம் பேசுவதை வரையறுக்கவும்.

Define collective bargaining.

9. செயல்திறன் மதிப்பீடு என்றால் என்ன?

What do you mean by performance appraisal?

10. செயல்திறன் மதிப்பீட்டில் பாரம்பரிய முறைகள் என்ன?

What are the traditional methods in performance appraisal?

SECTION B — (5 × 6 = 30)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b)

11. (அ) மனித வளத்தில் செயல்படும் செயல்பாடுகளை விளக்குங்கள்.

Explain the operative functions in human resource.

Or

- (ஆ) நோக்கங்கள் மற்றும் துணை செயல்பாடுகளை விவரிக்கவும்.

Describe the objectives and supporting functions.

12. (அ) மனித வள திட்டமிடலின் வரம்புகளை விளக்குங்கள்.

Explain the limitations of human resource planning.

Or

- (ஆ) பயனுள்ள மனித வள திட்டமிடல் கொள்கைகள் பற்றி விவாதிக்கவும்.

Discuss about the principles of effective human resource planning.

13. (அ) நிறுவன செயல்திறன் மாதிரிகளின் வகைகளை விவரிக்கவும்.

Explain the types of organizational effectiveness models.

Or

- (ஆ) நிறுவன செயல்திறனை எவ்வாறு பராமரிப்பது?

How to maintain organizational effectiveness?

14. (அ) X theory - ன் அனுமானங்களை விளக்கவும்.

Explain the assumptions of X theory.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர் பங்கேற்பு நிர்வாகத்தின் நோக்கங்களை விவரிக்கவும்.

Describe the objectives of workers participation management.

15. (அ) செயல்திறன் மதிப்பீடுகள் எவ்வாறு மிகவும் பயனுள்ளதாக இருக்கும் என்பதை விளக்குங்கள்.

Explain how performance appraisals can be made more effective.

Or

- (ஆ) 360 டிகிரி செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் பல்வேறு பரிமாணங்களை விவரிக்கவும்.

Describe various dimensions of 360 degree performance appraisal.

SECTION C — (5 × 10 = 50)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b)

16. (அ) பணியாளர் மேலாண்மை மற்றும் மனித வள மேலாண்மை இடையே ஒப்பீடு.

Comparison between personal management and human resource management.

Or

- (ஆ) இந்தியாவில் மனித வள மேலாண்மையின் மதிப்பீடு மற்றும் மேம்பாட்டை விளக்கவும்.

Delineate the evaluation and development of human resource management in India.

17. (அ) மனித வள திட்டமிடல் செயல்முறையை பட்டியலிடவும்.

Enumerate the process of human resource planning.

Or

(ஆ) மனித வள திட்டமிடலின் நோக்கங்களைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

Discuss the objectives of human resource planning.

18. (அ) மனித வள மேம்பாட்டு மேலாளரின் குணங்களை விளக்குங்கள்.

Explain the qualities of human resource development manager.

Or

(ஆ) மனித வள மேம்பாட்டின் கூறுகளை பட்டியலிடவும்.

Enumerate the elements of human resource development.

19. (அ) தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பு நிர்வாகத்தை திறம்பட ஆக்குவதற்கான ஆலோசனைகளை விரிவுபடுத்தவும்.

Elaborate on the suggestions for effective worker participation management.

Or

(ஆ) தொழிலாளர் பங்கேற்பு மேலாண்மைத் திட்டத்தின் மதிப்பீட்டைக் கணக்கிடுங்கள்.

Enumerate the evaluation of workers participation management scheme.

20. (அ) செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் பல்வேறு பாரம்பரிய முறைகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

Discuss various traditional methods of performance appraisal.

Or

(ஆ) தலைமைத்துவத்தின் கோட்பாடுகளை விவரிக்கவும்.

Describe the theories of leadership.