

15. (அ) திறமை மதிப்பீட்டின் நோக்கங்கள் யாவை?
What are the objectives of performance appraisal?

Or

- (ஆ) திறமை மதிப்பீட்டின் முன் நிபந்தனைகள் யாவை?
What are the prerequisites for performance appraisal?

SECTION C — (3 × 10 = 30)

Answer any THREE questions.

16. மனிதவள மேலாண்மையின் பணிகளை விவரி.
Explain the functions of Human Resource Management.
17. மனித வள திட்டமிடுதலின் செயல்முறையை விளக்குக.
Describe the process of Human Resource Planning.
18. சேர்த்தலை பாதிக்கும் காரணிகளை விவாதி.
Discuss the factors affecting recruitment.
19. பணி வழி பயிற்சி முறைகளை விவரி.
Elaborate 'on the job' training methods.
20. செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் நவீன முறைகளை விளக்குக.
Describe the modern methods of performance appraisal.

S.No. 1558 T

16 CCCAC 12/
16 MBECM 3/16 MBECA 5

(For candidates admitted from 2016–2021 Batch)

B.Com. DEGREE EXAMINATION, NOVEMBER 2023.

Part III — Commerce/Applied Commerce/Computer Applications. – Major Based Elective

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20)

Answer ALL questions.

1. “மனிதவள மேலாண்மை” வரையறு.
Define “Human Resource Management”.
2. மனித வள தகவல் அமைப்பு என்பது என்ன?
What is meant by Human Resource Information System?
3. மனிதவள திட்டமிடுதல் என்பது யாது?
What is Human Resource Planning?
4. பணித்தேவைக் குறிப்புகள் பற்றி நீவிர் புரிந்துகொண்டது என்ன?
What do you understand by job specification?

5. சேர்த்தல் என்றால் என்ன?
What is recruitment?
6. மன அழுத்த நேர்காணல் என்பது என்ன?
What do you mean by stress interview?
7. பயிற்சியளித்தல் என்றால் என்ன?
What is Training?
8. பணிவழியற்ற பயிற்சி என்பது என்ன?
What is meant by off-the-job training?
9. “திறமை மதிப்பீடு” இலக்கணம் கூறுக.
Define “Performance Appraisal”.
10. மதிப்பீட்டு மையம் என்பது யாது?
What is Assessment centre?

SECTION B — (5 × 5 = 25)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

11. (அ) மனித வள மேலாளரின் பங்கு பற்றி விவாதி.
Discuss the role of HR manager.

Or

- (ஆ) மனித வளங்களின் முக்கியத்துவம் யாவை?

What are the significance of Human Resources?

12. (அ) மனித வள திட்டமிடலின் முக்கியத்துவத்தைக் கூறுக.

State the importance of Human Resource Planning.

Or

- (ஆ) பணி ஆய்வின் பயன்களை முன்னிலைப்படுத்துக.

Highlight the uses of job analysis.

13. (அ) வெற்றிகரமான நேர்காணலுக்கான முன் நிபந்தனைகளை விளக்குக.

Enumerate the prerequisites for successful interview.

Or

- (ஆ) புறவழி சேர்த்தலின் மூலங்கள் யாவை?

What are the sources of External recruitment?

14. (அ) பயிற்சியளித்தலின் கொள்கைகளை முன்னிலைப்படுத்துக.

Highlight the principles of training.

Or

- (ஆ) பயிற்சி மதிப்பீடு பற்றி விளக்குக.

Explain about evaluation of training.